

FICHE DE POSTE
CADRE DE SANTE Unité SSR PISSARO – HJ SSR MANET

ETABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER ESQUIROL

Pôle Universitaire de Psychiatrie Adulte / Personne Agée / Addictologie

PERSONNE A CONTACTER POUR RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES

Madame Annick VALERY – Cadre supérieur de Santé – 05 55 43 13 21

IDENTIFICATION DU POSTE

Grade : CADRE DE SANTE

Catégorie : A

Position dans la structure :

- **Liaison hiérarchique :**
 - **Le directeur des soins - coordinatrice générale des soins**
 - **Le cadre paramédical de pôle**
 - **Le cadre supérieur de santé**

- **Liaisons fonctionnelles :**
 - **Chef de Pôle**
 - **Equipe médicale et paramédicale du pôle et des autres pôles**
 - **Directions fonctionnelles**
 - **Les partenaires de santé extrahospitaliers et partenaires médico-sociaux pour la continuité des prestations**
 - **Service de formation continue**
 - **Centres de formation (IFSI, IFAS...)**

Présentation du secteur d'activité :

- **Service Universitaire d'Addictologie en Limousin :**
 - **SSR Pissaro** : Unité ouverte de 20 lits accueillant des patients pour des soins de suite en Addictologie, en hospitalisation libre. Evaluation et travail sur les compétences cognitives, psychologiques et sociales et accompagnement vers l'autonomie
 - **HJ SSR Manet** : Hôpital de jour de 10 places accueillant des patients pour des Soins de Suite et de Réadaptation en Addictologie.

Mode de fonctionnement :

Affectation à 0.70 ETP au SSR Pissaro + 0.30 ETP à l'Hôpital de Jour MANET

Travail en grille 5/2

Horaires de travail, sur une base de 7 heures 40 à adapter selon les nécessités de l'organisation du travail et des imprévus

Astreintes d'encadrement de week-end effectuées à tour de rôle, selon les bases en

vigueur au sein de l'établissement

MISSIONS DU POSTE

- Missions générales :

- . organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe pluri-professionnelle et coordonner les moyens de l'unité en veillant à l'efficience, la qualité et la sécurité des soins
- . élaboration et mise en œuvre du projet de soin de l'unité en cohérence avec le projet de pôle
- . gestion des ressources humaines de l'unité
- . collaboration, coordination et coopération avec les soignants,
- . contrôle et suivi de la qualité, de la sécurité des soins et des activités paramédicales : protocoles, procédures en application des textes règlementaires et des recommandations
- . suivi et bilan des activités de l'unité médicale : élaboration de tableaux de bord, rédaction de rapports d'activité
- . organisation, évaluation et amélioration des pratiques professionnelles et de l'organisation du travail
- . identification des besoins en formation des professionnels et favoriser le développement des compétences,
- . élaboration du plan de formation de l'unité
- . transmission et favorisation de la circulation de l'information au sein de l'équipe
- . information des patients, des familles et des professionnels partenaires des prises en soins
- . organisation de l'encadrement des nouveaux recrutés et des étudiants
- . optimisation de la gestion et le suivi du matériel de l'unité
- . participation aux activités institutionnelles et transversales proposées par la Direction Générale et/ou la Direction des Soins : groupes de travail, de réflexion et/ou d'amélioration de la qualité de la prise en charge du patient...

- Missions spécifiques et/ou particularités en regard de l'agent occupant ces fonctions:

- organisation et coordination des activités de soins et d'accompagnement des patients dans le domaine des Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) particulièrement en Addictologie
- collaboration avec différents partenaires (médecins, familles, mandataires judiciaires, équipes médico-sociales...)
- collaboration avec le DIM en rapport avec la cotation des actes SSR

COMPETENCES REQUISES

- Concevoir et mettre en œuvre les projets de l'unité, en assurer l'évaluation et contrôler les résultats
- Optimiser la gestion des ressources humaines et logistiques en regard des variations de l'activité et des priorités
- Savoir transmettre l'information sur les procédures et protocoles pour qu'ils soient appliqués par tous les acteurs de soins
- Favoriser l'optimisation des parcours professionnels au sein de l'unité : assurer le suivi et la gestion des personnels dans le cadre de la mobilité professionnelle ; évaluer les compétences individuelles
- Favoriser l'accès aux formations en regard des besoins de l'unité et initier la mobilité professionnelle
- Accompagner, motiver l'équipe dans la démarche de Qualité et Sécurité des soins
- Favoriser l'expression des personnels et la dynamique de groupe
- Travailler avec l'équipe pluri-professionnelle

PROFIL SOUHAITE

- Maîtrise de soi
- Aptitude à mobiliser ses capacités managériales : communication, organisation, anticipation, négociation, évaluation, valorisation des compétences et gestion
- Esprit d'initiative d'ordre et de méthode
- Aptitude pédagogique au sein de l'équipe et envers les étudiants et élèves accueillis
- Aptitude à initier et porter des projets
- Aptitude à collaborer avec les différents professionnels intervenant auprès des patients : ambulatoire, ressources du territoire, tissu social...
- Aptitude à se positionner, argumenter et soutenir des idées
- Aptitude à gérer les imprévus et les conflits

CONNAISSANCES PARTICULIERES

- Connaissances du dispositif général et des différents acteurs du champ de l'Addictologie
- Connaissance du fonctionnement de l'établissement, du territoire de santé et du réseau sanitaire et médico-social
- Connaissance de la Loi n° 2002-303 du 4 mars 2002 relative aux droits des malades et à la qualité du système de santé
- Connaissance de la Loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées