

## FICHE DE POSTE

### Coordinateur(trice) du Pôle ressource Nouvelle-Aquitaine

## Un(e) coordinateur de Pôle

### Présentation de l'activité :

Le Pôle ressource cérébrolésion Nouvelle-Aquitaine est constitué d'une entité de coordination à vocation régionale et de trois antennes territoriales (Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes).

Il a pour missions :

- D'assurer l'accueil téléphonique, l'information, le conseil et l'orientation des personnes présentant une lésion cérébrale acquise non évolutive, leurs proches et aidants ainsi que les acteurs spécifiques et non spécifiques de leur accompagnement.
- De communiquer et informer les acteurs spécifiques et non spécifiques de l'accompagnement des personnes cérébrolésées sur les séquelles consécutives à une cérébrolésion, les possibilités d'accompagnement.
- De mener des actions de recherche et d'enquête épidémiologique.

### Positionnement dans l'organigramme :

- Liaison hiérarchique

Le/ la coordinateur travaille sous l'autorité du Directeur référent du Pôle des Blessés de l'Encéphale.

- Liaisons fonctionnelles

Il/elle travaille en étroite collaboration avec :

- L'assistant(e) du Pôle ressource,
- Les médecins des antennes du Pôle,
- Les référents des antennes du Pôle,
- Les secrétaires des autres antennes,
- L'association CLANA.

## **Description du poste :**

Le coordinateur est le garant de la mise en œuvre du projet du Pôle ressource cérébrolésion Nouvelle-Aquitaine et de ses antennes territoriales conformément aux orientations stratégiques définies par l'association CLANA.

Son secteur de travail est l'ensemble de la région Nouvelle-Aquitaine où il est amené à effectuer des déplacements.

Il travaille en collaboration avec les antennes territoriales du Pôle ressource.

## **Missions :**

Les missions du coordinateur de Pôle sont les suivantes :

### **1. Missions générales**

- Représente le Pôle :
  - Met en œuvre les orientations stratégiques définies par le Conseil d'Administration de l'association CLANA.
  - Assiste au Conseil d'Administration et aux réunions du bureau de l'association CLANA.
- Echange avec les partenaires en et hors région.
- Assure la mise en place des conditions pratiques de fonctionnement du Pôle en lien avec la structure porteuse,
- Impulse et coordonne la mise en place des outils communs au Pôle,
- Rédige le rapport annuel d'activité et réalise l'évaluation du dispositif.
- Coordonne et harmonise l'action des trois antennes.

### **2. Missions spécifiques**

#### **2.1. Accueil, information, conseil et orientation des usagers**

- Partage et organise la connaissance des structures et de l'offre de soin et d'accompagnement en faveur des usagers aux antennes
- Organise et s'assure du bon fonctionnement de la mission d'accueil, information, orientation, conseil du Pôle,
- Anime le groupe de travail pour la création des outils standardisés du Pôle

#### **2.2. Communication, information, recherche**

- Initie et co-anime les actions de sensibilisation auprès des partenaires de la région NA
- Facilite la mise en œuvre des travaux de recherche selon les orientations stratégiques définies lors du CA du CLANA,

- Assure un travail de veille documentaire et juridique et diffuse les informations aux antennes et aux membres du CLANA,
- Recueille les besoins de formation et propose l'offre la plus adaptée,
- Initie et coordonne l'élaboration des outils à destination des familles et proches aidants,
- Assure un rôle d'interlocuteur expert auprès des partenaires institutionnels dont l'ARS, la MDPH...
- Assure la promotion du Pôle ressource auprès des partenaires (acteurs spécifiques et non spécifiques de l'accompagnement des cérébrolésés du secteur sanitaire et médico-social).

### **2.3. Soutien des acteurs du soin et de l'accompagnement**

- Est le garant de la mise en œuvre, la coordination et la gestion de projets définis par le CA du CLANA
- Co-anime des groupes de travail définis selon les orientations du CLANA.
- Crée et est le garant de l'actualisation des répertoires et cartographies descriptifs des filières et structures
- Fait remonter au CLANA les besoins et difficultés en vue de proposer des axes de travail à la validation du CLANA.
- Travaille en collaboration avec les trois antennes.

### **Qualités, connaissances et compétences requises :**

Diplôme de niveau 7 dans le domaine de la santé

- Connaissance de l'organisation du système de soin et d'accompagnement sanitaire et médico-social.
- Connaissances générales sur les différentes formes de cérébrolésion et les enjeux de l'accompagnement de ces personnes.
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Sens des responsabilités et de la prise de décision,
- Aptitudes relationnelles d'animation et de mobilisation des équipes,
- Disponibilité,
- Adaptabilité,
- Sens de l'écoute.