

FICHE DE POSTE Cadre de Santé

ETABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER ESQUIROL

Pôle des Blessés de l'Encéphale - Unité d'Hospitalisation Complète A. DANY

PERSONNE A CONTACTER POUR RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES

Nom, fonction : Mme. F.COLLIN, Cadre Paramédicale de Pôle

Téléphone : 05 55 43 11 84

IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : Infirmier(ère) cadre de santé

Catégorie : A

Position dans la structure :

- **Liaisons hiérarchiques :**
 - Cadre Paramédical de Pôle
 - Coordonnateur Général des Soins

- **Liaisons fonctionnelles :**
 - Médecin Chef de Pôle
 - Cadres de Santé du Pôle des Blessés de l'Encéphale
 - Médecins du Pôle des Blessés de l'Encéphale
 - Personnels médicaux, paramédicaux, administratifs et logistiques du CH Esquirol
 - Département Qualité Gestion des Risques

- **Présentation du secteur d'activité :**
 - Unité SSR de patients en éveil/rééducation, éveil prolongé, et Unité de patients en état pauci-relationnel et en état d'éveil non répondant.

- **Mode de fonctionnement :**
 - Du lundi au vendredi, hors jours fériés
 - Horaires : variables sur une tranche de 08h00 - 18h00 (sur la base journalière de 7h 40 de travail effectif dans le cadre de la journée continue*)
 - Une pause d'une durée de 20 mn est accordée lorsque le temps de travail quotidien est supérieur à 6 heures consécutives.

** La journée continue comprend un temps de repas de 45 minutes (20 mn sur le temps personnel + 25 mn sur le temps de travail). Si la coupure est supérieure à 45 mn, l'agent est considéré en journée discontinue et ne peut ni bénéficier de prise en charge de son temps de repas sur le temps de travail, ni du temps de pause.*

- Astreintes d'encadrement d'un jour sur le week-end, effectuées à tour de rôle au sein de l'établissement.

MISSIONS DU POSTE

Missions principales :

- Organise la qualité des prises en charge et des soins, en collaboration avec les autres professionnels de l'équipe pluridisciplinaire
- Travaille en réseau avec les différents centres de rééducation, EHPAD, professionnels libéraux de la région et hors région.
- Participe aux projets communs au sein du Pôle des Blessés de l'Encéphale A. Dany et au sein de l'établissement.
- Assure la gestion quotidienne des ressources humaines,
- S'assure de la gestion des ressources matérielles : suivi en anticipation des consommations de ressources de l'unité, organisation de la traçabilité des commandes et suivi de la gestion des stocks et consommables hôteliers notamment.

Missions spécifiques :

- S'assure de la gestion des admissions et des capacités en lits de l'unité.
- S'assure de la planification des activités et des moyens de l'unité médicale et coordonne les prises en charge avec les différents professionnels de soin.
- Assure le compte rendu régulier de ses activités et projets auprès du cadre paramédical de pôle.
- Organise, met en œuvre, gère et réalise le suivi des projets spécifiques de l'unité, en lien avec les autres professionnels de santé du Pôle, en collaboration avec les autres professionnels de l'établissement.
- Met en place une communication et une relation répondant à l'attente et aux besoins des familles et des accompagnants des patients cérébrolésés.
- Sensibilise les nouveaux professionnels à cette dimension spécifique du soin technique et relationnel.
- Veille à la qualité des conditions de travail des professionnels (ergonomie, rythme dans le travail, ...)
- Priorise le déroulement des formations et actions ayant un impact sur la qualité et la sécurité des soins, sur la base des indicateurs transmis par la direction au cadre supérieur de pôle et évalue leur réinvestissement au sein du Pôle
- Organise l'évaluation du réinvestissement des formations dans l'unité.
- Évalue, développe et valorise les compétences des professionnels
- Valorise un partage d'expériences entre professionnels, dans le domaine des soins de suite et de réadaptation,
- Accueille les nouveaux personnels paramédicaux et les étudiants : définit l'organisation et les participants à cet accueil, ainsi que le suivi de l'intégration.
- Veille à l'évaluation régulière des nouveaux arrivants, en relation avec le cadre supérieur de santé.

COMPETENCES REQUISES

- Aptitudes relationnelles d'animation et de mobilisation des équipes.
- Sens de l'organisation et de la planification,
- Capacités à concevoir, formaliser et adapter des procédures et protocoles
- Sens des responsabilités et de la prise de décision
- Inscription dans une vision holistique et humaniste.