

## FICHE DE POSTE

### Cadre de santé

Unité de Liaison HME/ Ambulatoire PUPEAP/

Coordination interdépartementale des Equipes Mobiles 87-23-19 et préfiguration de la FMIH

## ETABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER ESQUIROL

**POLE : PUPEAP**

*Pôle Universitaire de Psychiatrie de L'Enfant et de l'Adolescent et Périnatalité*

**Unités :**

- **0.5 ETP Unité de Liaison HME/PUPEAP**
- **0.3 ETP Unité d'Ambulatoire PUPEAP**
- **0.2 ETP Coordination interdépartementales des Equipes Mobiles de Pédopsychiatrie du 87 – 23 – 19 et préfiguration de la Fédération Médicale Inter-Hospitalière (FMIH)**

## PERSONNE A CONTACTER

**Nom, fonction :** Madame Hazard Sophie, Cadre Paramédical de Pôle

**Téléphone :** 05 55 43 12 69

## IDENTIFICATION DU POSTE

- **Fonction (et/ou grade) et métiers:** Infirmier(e) cadre de santé
- **Diplôme exigé :** Diplôme de cadre de santé
- **Catégorie :** A
- **Position dans la structure :**

✓ **Liaison hiérarchique :**

Cadre Paramédical de Pôle,  
Directeur des Soins, Coordonnateur Général des Soins.

✓ **Liaisons fonctionnelles :**

Cadres de santé du PUPEAP, Cadres de santé HME/CHU, Responsables des Equipes Mobiles des départements 23 et 19,  
Cadre Paramédical de Pôle,  
Médecins du PUPEAP,  
Médecin Chef de Pôle,  
Chefs de Pôle Adjoints,  
Directeur Adjoint des Cadres de Pôle,  
Directeur Référent de Pôle,

- **Présentation du secteur d'activité et objectifs requis :**

***Pôle Universitaire de Psychiatrie de l'Enfant, de l'Adolescent et de Périnatalité*** : Activités de soins pour les mineurs nécessitant une prise en charge psychiatrique sur le département 87, en étroite collaboration avec les départements de la région Ex Limousin (23 et 19).

- ***Unité de Liaison HME /PUPEAP*** :

Cette unité créée en juillet 2021 et effective en novembre 2021, a été placée par intérim sous la responsabilité directe du Cadre Paramédical du PUPEAP.

Elle est constituée actuellement de 3 IDE et d'1 secrétaire, in situ HME.

Cette équipe travaille en étroite collaboration avec tous les médecins pédopsychiatres du PUPEAP qui effectuent un roulement de garde chaque semaine et avec 2 internes sur site HME.

La collaboration est également étroite avec les équipes paramédicales des services des Urgences et de Pédiatrie de l'HME / CHU.

Un accompagnement plus en proximité est maintenant nécessaire pour accompagner au quotidien l'équipe qui est confrontée à une activité exponentielle et des recommandations HAS à appliquer, quant à la typologie des motifs d'admission des patients.

- ***Unité Ambulatoire du PUPEAP*** :

Cette unité n'existe pas en tant que telle, actuellement sur le PUPEAP.

L'organisation est à structurer, en partenariat avec toutes les unités du PUPEAP, desquelles sont détachés ponctuellement les personnels paramédicaux qui effectuent des activités ambulatoires au sein du PUPEAP (Activités sportives, Relaxation, Photo langage, Groupe 4A, ...)

- ***Coordination Interdépartementale des Equipes Mobiles de Pédopsychiatrie des Départements 87 – 23 – 19, et de préfiguration de la Fédération Médicale Inter-Hospitalière (FMIH)*** :

C'est début 2020 que sont alloués des financements ARS pour la création de 3 Equipes Mobiles pour chacun des départements de l'Ex Limousin.

En juillet 2020, l'EMEAS (l'Equipe Mobile d'Evaluation et d'Accès aux Soins) est créée sur le PUPEAP. Les Equipes Mobiles sur les deux autres départements sont encore en cours de formation, avec le constat actuel d'une réelle nécessité pour limiter les venues de patients en situation dite « complexe » sur les structures du 87.

Ce travail de coordination des 3 équipes mobiles, et donc du maillage territorial, est à orchestrer et à accompagner pour un travail de collaboration efficient et efficace.

- **Mode de fonctionnement :**

- ✓ Travail du lundi au vendredi, hors jours fériés ;
- ✓ Horaires de travail : entre 8 heure et 18 heure (sur la base journalière de 7h40 de travail effectif, 8h d'amplitude), modulables selon des nécessités et impératifs du service;
- ✓ Astreintes d'encadrement de week-end effectuées à tour de rôle sur l'ensemble du CHE, selon les bases en vigueur au sein de l'établissement.

## MISSIONS DU POSTE

- **Missions générales :**
  - ✓ Manager et encadrer l'équipe de Liaison HME/PUPEAP ;
  - ✓ Assurer l'organisation nécessaire à la mise en œuvre et le suivi des projets de soins ;
  - ✓ Coordonner les activités paramédicales dans le cadre du parcours de soins, avec une connaissance des ressources du PUPEAP, et un souci de maillage territorial afin de proposer une prise en charge pédopsychiatrique au plus près du patient et de sa famille ;
  - ✓ Garantir la sécurité et la qualité des soins, dispensés par le PUPEAP.
  
- **Missions spécifiques :**
  - ✓ Elaborer le projet des unités en collaboration avec les équipes pluridisciplinaires et le réévaluer de manière régulière ;
  - ✓ Participer à la coordination des liens et des contacts nécessaires entre les unités de soins travaillant sur l'HME mais également entre les unités du PUPEAP, afin de structurer le secteur Ambulatoire du PUPEAP ;
  - ✓ Organiser la coordination et la transmission des informations ;
  - ✓ Assurer les évaluations des personnels encadrés ;
  - ✓ Identifier les besoins en formation des professionnels ;
  - ✓ Participer à l'accueil des nouveaux recrutés ;
  - ✓ Réfléchir à l'éventualité d'ouvrir des terrains de stage pour les étudiants en IFSI ;
  - ✓ Renseigner l'encadrement supérieur afin d'assurer la gestion prévisionnelle des équipes (RH, formations professionnelles, ...) ;
  - ✓ Structurer et participer à la gestion potentiellement polaire des ressources et des moyens des unités ;
  - ✓ Assurer la gestion du matériel et de la logistique des unités ;
  - ✓ Veiller au respect des protocoles et procédures de l'établissement et à leur contrôle ;
  - ✓ Collaborer avec tous les services de l'établissement.

## COMPETENCES REQUISES

- Aptitude à initier et développer des projets ;
- Développer une communication ascendante et descendante ;
- Mobiliser ses capacités managériales ;
- Maîtriser les techniques de communications, la méthodologie d'analyse de situations ;
- Aptitudes à développer un positionnement institutionnel en intégrant la dimension socio-économique et en s'appropriant les outils d'activité et de suivi ;
- Sens des responsabilités et de la prise de décision ;
- Connaissances informatiques (Word, Excel, Power Point...) ;
- Connaissance de la Charte de l'Ethique et du Management.