

FICHE DE POSTE
CONSEILLER EN TRANSITION ENERGETIQUE ET ECOLOGIQUE EN SANTE (CTEES)

ÉTABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER ESQUIROL

Direction des Services financiers, des Systèmes d'Information et des Travaux.

Département : Travaux, Services Techniques et Développement Durable

PERSONNE À CONTACTER POUR LES RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Nom, fonction :

- Emmanuel JAVERLIAT, Responsable du Département Travaux, Services Techniques et Développement Durable **Téléphone** : 05.55.43.10.60
- Jessica VILLARD, Chargée de recrutement, Direction des ressources humaines Téléphone : 05.55.43.13.79

IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction:

Accompagner les établissements sanitaires et médico – sociaux (CH Esquirol, CH La Valette, EHPAD La Chapelaude) dans les domaines de la maîtrise des énergies renouvelables au sein du dispositif régional d'Efficacité et Transition Energétique (ETE) et pilotage des démarches de développement durable.

Temps de travail :

Travail au forfait
Amplitude du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00 - Accès possible au self du personnel
Intervention en dehors des heures ou jours ouvrés si besoin.
Congés annuels en fonction des besoins du service.
Poste basé au CH Esquirol de Limoges

Liaisons hiérarchiques :

Responsable du Département Travaux, Services Techniques et Développement Durable.

Liaisons fonctionnelles :

Équipe Chauffage, personnels des services techniques, bureau d'études, l'ensemble des personnels de l'établissement. Prestataires extérieurs intervenant sur site.

Présentation du département travaux :

Le département travaux est composé de 58 personnes réparties dans différents secteurs (Ateliers, Garage, Transport, Sécurité, Bureau d'études, Encadrement).

Les missions du département travaux sont les suivantes :

- Maintenance corrective et préventive des bâtiments et des équipements liés à l'immobilier par destination (hors équipements biomédicaux) ;
- Entretien de la voirie et des espaces verts,
- Entretien des véhicules et engins ;
- Réalisation des travaux de restructuration, d'aménagement et de réfection des bâtiments, de voiries et de réseaux ;
- Maîtrise d'œuvre relative aux travaux de restructuration, d'aménagement et de réfection des bâtiments, de voiries et de réseaux ;
- Conduite des opérations de construction, de restructuration et d'aménagement ;
- Représentation de la maîtrise d'ouvrage pour les opérations de construction, de restructuration et d'aménagement ;

Sécurité, Sureté des personnes et des biens.

MISSIONS DU POSTE

Mission principales:

1. Conseil et accompagnement des porteurs de projet sur la performance énergétique des projets d'investissement (existant)
 - Conseiller et suivre l'établissement sur l'ensemble des projets afin d'intégrer les enjeux énergétiques : projets de restructuration, de constructions neuves, de rénovation et d'énergies renouvelables
 - Proposer aux établissements une vision globale des projets intégrant : plan de financement, suivi des travaux et post-travaux et évaluation des économies générées, mais également un appui technique, réglementaire et méthodologique.
 - Recueillir et analyser l'ensemble des données relatives au Décret Eco Energie Tertiaire. Effectuer l'ensemble des démarches sur la plateforme OPERAT et en assurer le suivi.
2. Mise en place de dispositifs d'accompagnement énergétique sur l'existant
 - Assister les établissements dans le déploiement d'une démarche d'efficacité et transition énergétique : Analyse des factures, Visite sur site, Etat des lieux des équipements et enveloppe, Plan d'action, Suivi énergétique, mise en relation
 - Suivre les audits énergétiques réalisés par des prestataires et accompagner à la mise en œuvre du plan d'actions lié,
 - Aider à optimiser des contrats énergétiques et des contrats d'exploitation
3. Suivi des consommations énergétiques et création d'indicateurs de performance
 - Présenter et mettre en valeur des résultats liés aux consommations et coûts énergétiques
 - Analyser (créer, consolider, comparer) les indicateurs de performance énergétique
 - Cibler et conseiller les établissements pour optimiser de façon continue les consommations et coûts énergétiques
 - Mettre en place / promouvoir des « outils de suivi des consommations » dans les établissements
4. Aide à la recherche de financements et passation des marchés
 - Agréger les CEE travaux (AMO travaux) de l'ensemble de son périmètre
 - Pérenniser la valorisation des CEE et suivre les dossiers CEE avec les partenaires
 - Aider à la recherche de financements publics et privés
 - Suivi de la passation des marchés groupés (fourniture d'énergie, études techniques logiciel de suivi, ...)
5. Mise en place d'actions de sensibilisation en transition énergétique
 - Créer une « Base documentaire » pour aider les établissements à monter en compétence sur les différents domaines de l'efficacité et transition énergétique (documents, outils, ...)
 - Communiquer sur les événements (webinaires, formations, newsletter, ...)
 - Mettre en place des actions de sensibilisation (visite d'installations, semaine de l'eau, ...)
6. Réaliser une veille technologique et réglementaire et travailler en réseau avec les homologues du territoire.
 - Faire remonter les besoins et difficultés des établissements (« retours terrain »)
 - Actualiser ses connaissances via une veille technologique, financière et réglementaire (mise en œuvre du Décret Tertiaire notamment)
 - Rechercher des appels à projets régionaux, nationaux et autres aides financières pour développer les projets au sein des établissements,
 - Participer à des formations techniques (FNCCR, ADEME, autres organismes, ...),
7. Animation de la démarche Développement Durable dans les établissements
 - Organiser et animer les COPIL Développement Durable ainsi que les groupes de travail associés
 - Mettre en œuvre les actions relatives au développement durable des projets d'établissements

Mission secondaires:

- Assurer le transfert de compétences à destination des établissements (référents techniques et personnes connexes) sur les sujets précités
- Contribution aux orientations stratégiques et participation au pilotage du dispositif ETE
- Siéger aux réunions du dispositif ETE
- Participer au suivi et à l'évaluation du service de CME (Reporting régulier des avancées, réalisation du bilan d'activités, ...),

Moyens mis à disposition:

- Bureau équipé (informatique, téléphone...).
- Véhicule de service mis à disposition pour les déplacements inter établissement.

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES REQUISES**Connaissances et compétences requises (savoir – faire) :**

- Connaissance du secteur énergie et bâtiment : dispositifs constructifs, différences de production d'énergie, exploitation des bâtiments, tarification de l'énergie réglementations, acteurs clés, filières d'énergie renouvelable
- La connaissance du secteur de la santé et le fonctionnement des montages financiers serait un plus

Compétences :

- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations
- Auditer l'état général d'une situation, d'un système, d'une organisation
- Autonomie dans la conduite de projet
- Bureautique (tableur, traitement de texte, logiciel de présentation, logiciel de sondage)
- Capacités rédactionnelles (notes, documents et rapports, ...)
- Conseiller les utilisateurs (technique et organisationnel)
- Argumenter et aider un ou plusieurs interlocuteurs à la prise de décision
- Capacités d'animation de réunions, de dialogue et de concertation

Qualités professionnelles (savoir-être) :

- Autonomie et travail en équipe,
- Réactivité,
- Esprit d'initiative,
- Organisation / Rigueur méthodologique,
- Sens de la communication et des interventions en public,
- Adaptation du discours en fonction de l'interlocuteur,
- Dynamisme et motivation pour les enjeux liés à l'efficacité et la transition énergétique,
- Capacités relationnelles, pédagogiques et sens de l'écoute

Formation – Rémunération :

- Niveau entre Bac + 3 et Bac + 5 sur diplôme à dominante Génie Thermique et Energie,
- DUT / BTS ou INGÉNIEUR en bâtiment, thermique et /ou transition énergétique
- Poste en contrat de mission Rémunération de 28 000 € à 43 000€ annuel suivant profil et expérience.
- Débutant accepté

Autres :

- Titulaire du permis B indispensable,
- Déplacements en Creuse.