

# Une démarche de travail définie en trois étapes



## Évaluation initiale

- Évaluation avec le demandeur (fiche de saisine)
- Évaluation avec la personne
- Évaluation via un tableau de suivi formalisé et partagé



## Phase opérationnelle

Mise en œuvre par chaque acteur de moyens pour répondre aux objectifs en faveur du projet de la personne



## Évaluation finale

Réalisation d'un bilan de la phase de coordination avec la personne et l'ensemble des acteurs.

# Qui contacter ?



Pour bénéficier de l'action de l'équipe de coordonnateurs de parcours en faveur de situations individuelles complexes

Contactez le

05 55 43 13 00

ou

05 87 50 90 90

(secrétariat)



Equipe de coordonnateurs de parcours en santé mentale  
Service social

Centre Hospitalier Esquirol  
15 Rue du Dr Marcland, BP 61730  
87025 LIMOGES Cedex

[www.ch-esquirol-limoges.fr](http://www.ch-esquirol-limoges.fr)



# Equipe de coordonnateurs de parcours en santé mentale

EN FAVEUR DE SITUATIONS INDIVIDUELLES COMPLEXES



Une fonction rattachée au service social hospitalier



## Missions générales

En s'appuyant sur une expertise et une méthodologie, le coordonnateur de parcours en santé mentale a pour fonction :



Prévenir des ruptures de soins et du lien social dans des situations complexes et ciblées.



Établir et organiser les liens pour permettre l'optimisation de l'accompagnement sanitaire, social et médico-social en coordonnant l'ensemble des acteurs.



Favoriser la participation de la personne dans la construction de son projet individualisé.

## 8 coordonnateurs au bénéfice de 11 parcours en Santé Mentale





Nom et coordonnées du demandeur :

\_\_\_\_\_

Personne concernée (mettre les 3 premières lettres du nom et prénom si demande externe au CH ESQUIROL) : \_\_\_\_\_

La personne est-elle informée de la saisine ?  Oui  Non

Contexte de la demande :

\_\_\_\_\_

Indicateurs de complexité :

- Rupture ou risque de rupture dans le parcours de soins
- Rupture ou risque de rupture dans le parcours scolaire/de formation
- Rupture ou risque de rupture dans le parcours professionnel
- Rupture ou risque de rupture dans l'environnement familial/ amical
- Isolement social
- Difficulté dans l'accès ou le maintien dans un lieu de vie
- Difficulté dans l'accès ou le maintien dans l'accès aux droits
- Vulnérabilité psychique
- Multiplicité d'intervenants extra et intra-muros
- Situation de grande précarité
- Autre / précisez : .....

Acteurs du parcours :

Nom/Structure : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

@ \_\_\_\_\_

Nom/Structure : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

@ \_\_\_\_\_