

fla**CHE**

Le journal interne du Centre Hospitalier Esquirol

N°29 Mars 2026

DIRECTION GÉNÉRALE

Le 3114 au cœur du match

p. 3



Édito



Chers professionnels du CH Esquirol,

Je suis Françoise BELEZY, bénévole de l'UNAFAM (Union Nationale de Familles et Amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques) et j'ai le plaisir d'ouvrir ce numéro du FlaCHE, en tant que Représentante des Usagers et Présidente nouvellement élue de la Commission des Usagers du CH Esquirol.

Dans ce numéro du journal interne, vous pourrez prendre connaissance :

- d'actions importantes menées en faveur de l'accessibilité de l'établissement et de ses soins pour les usagers (outil ACCEO à destination des personnes malentendantes, et démarche d'envergure sur la signalétique au sein du parc)
- de diverses actions de prévention en matière de santé mentale (partenariat avec le Limoges Handball) et somatique (exercice de simulation d'urgence vitale au sein du SMR Pissaro)
- de démarches socio-thérapeutiques et d'animations au bénéfice des patients (médiation animale au sein de la MAS, activités au sein de la cafétéria)

Les équipes des différents Pôles mènent au quotidien de nombreuses et intéressantes actions vers l'extérieur telles que l'implication de l'UEROS dans la Semaine du cerveau, la sortie « Eclat d'atelier » décrite dans les pages de ce journal, ou encore le projet « Résonances partagées » avec l'association la Bougeotte.

Enfin, je souhaite insister sur toutes les informations utiles aux professionnels que contient ce FlaCHE : congé supplémentaire de naissance, réforme des retraites, conseil en évolution professionnelle, mise à jour des organigrammes, sécurité informatique, rappel du rôle de la CSIRMT...

Car au-delà d'un outil de mise en valeur de la qualité de vos différentes prises en charge, le journal interne est aussi un vecteur utile pour diffuser de l'information de façon accessible et simple à chaque professionnel.

Alors, excellente lecture à toutes et tous !

Bien chaleureusement,

Mme BÉLÉZY Françoise,
Présidente de la Commission des Usagers

DIRECTION GÉNÉRALE

Une représentante des usagers élue Présidente de notre Commission des Usagers

Au sein d'un hôpital, la Commission des Usagers est une instance obligatoire chargée de veiller au respect des droits des usagers et de faciliter leurs démarches. Elle examine les réclamations et émet des avis et propositions d'amélioration. Elle se réunit au minimum une fois par trimestre.

Depuis une évolution du cadre légal en 2016, **la Commission des Usagers peut être présidée soit par le Directeur ou son représentant,**

soit par un(e) représentant(e) des usagers. C'est à ses membres de décider en élisant le Président.

Dans ce cadre, la Commission des Usagers du CH Esquirol a choisi d'**élire à l'unanimité Madame Françoise BELEZY** lors la séance du 11 mars 2026, pour un mandat de 3 ans.

Nous lui adressons toutes nos félicitations.

Madame BELEZY est bénévole de l'UNAFAM (Union nationale

de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques) et Représentante des usagers désignée par l'ARS.

Le fait qu'un Représentant des Usagers puisse présider l'une des instances de l'hôpital est un **message fort d'ouverture et de co-construction des projets avec les usagers et leurs représentants.** Merci à Madame BELEZY pour son implication ainsi qu'à tous les membres de la Commission des Usagers. ■

DIRECTION GÉNÉRALE

Le 3114 au cœur du match



À l'occasion de la rencontre le 28 février entre le Limoges Handball et le Saint-Raphaël Var Handball, la prévention du suicide était mise à l'honneur, avec une visibilité exceptionnelle donnée au 3114, numéro national de prévention du suicide.

TOUT AU LONG DE LA SOIRÉE :

- Affichage du 3114 sur les écrans du stade
- Stands dédiés pour informer et sensibiliser le public
- Un coup d'envoi symbolique avec les maillots floqués 31 et 14

Un engagement fort, concret et visible pour rappeler que le 3114 est un numéro gratuit, confidentiel et accessible 24h/24 et 7j/7.

Un immense merci au Limoges Handball pour cette mobilisation et cette mise en lumière essentielle.

LA CONVENTION SE TRADUIT AUSSI EN ACTIONS

Cette rencontre a permis à une quarantaine de patients et de professionnels du Centre Hospitalier Esquirol d'assister au match et de partager un moment sportif et convivial.

La dynamique partenariale continue. Ensemble, la prévention avance. ■

Les organigrammes font peau neuve !

Au sein d'un hôpital, un **organigramme est un document important.**

L'organigramme d'un Pôle ou d'une Direction indique l'ensemble de la chaîne des responsables/managers au sein de la structure.

Il permet au lecteur de savoir qui fait quoi et comment est organisé le Pôle ou la Direction.

Le lecteur peut être interne (un professionnel du CH Esquirol, toutes professions confondues) mais aussi extérieur : les partenaires institutionnels, associatifs, les établissements de santé... et bien-entendu également la HAS lors de ses visites de certification.

EN TANT QUE VITRINES DE NOTRE ÉTABLISSEMENT, IL EST DONC PRIMORDIAL QUE NOS ORGANIGRAMMES SOIENT :

- **Toujours à jour**
- Visuellement **lisibles et agréables à consulter**
- Basés sur la **même trame**

Jusqu'ici, les trames différaient. Dans le cadre du Projet d'établissement 2024-2028*, un **travail d'harmonisation graphique a donc été opéré fin 2025 et début 2026.**

Plusieurs organigrammes sont d'ores et déjà mis à jour dans cette version plus moderne, et l'ensemble des organigrammes restants est en cours de travail pour publication avant l'été.

Les organigrammes sont tous à votre disposition au quotidien, en un clic : INTRANET, rubrique KIOSQUE DOCUMENTAIRE → Cadre « Organigrammes ».

Allez les consulter !

**Les objectifs concernés du Projet d'établissement sont : Projet Médico-soignant, « objectif 11 – Rendre l'offre de soins lisible pour tous » et Projet Social, managérial et QVCT : « objectif 4 – Développer et promouvoir la marque employeur comme levier d'attractivité ».* ■



Questionnaires de satisfaction 2025

Résultat des patients pris en charge en hospitalisation complète

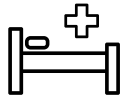


708 répondants
(647 en 2024)

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

- 37,5% des répondants ont entre 40 et 59 ans
- 56,7% des répondants sont des femmes
- 91,2% des répondants sont de la Haute-Vienne

Impression générale du séjour



96,5% 94,1%
en 2024

La satisfaction générale du séjour reste stable et se montre supérieure à 90% depuis plusieurs années. Il est à noter que la satisfaction relative à la partie restauration est en augmentation de + 2,4 points par rapport à l'année 2024.

SYNTHÈSE DES RÉSULTATS (% DE SATISFACTION GLOBALE)

- Satisfaction de l'accueil : 93,8%
- Satisfaction des soins : 95,3%
- Satisfaction des relations avec le personnel : 96,9%
- Satisfaction des prestations sociales : 93,3%
- Satisfaction de la chambre : 92,3%
- Satisfaction des autres prestations : 94,8%
- Satisfaction de la restauration : 85,8%

Ces résultats montrent une haute qualité de prise en charge, qui reste une priorité pour tous les professionnels de l'établissement. Nous vous remercions pour votre implication continue dans l'amélioration des soins délivrés aux patients. ■

Les résultats par unité médicale sont disponibles dans les lecteurs partagés QGDR.

IQSS 2026

Campagne de recueil des indicateurs qualité et sécurité des soins

Une fois de plus en 2026, l'établissement est soumis au recueil des IQSS, une campagne pilotée par la Haute Autorité de Santé. De nouveaux indicateurs seront recueillis sur l'ensemble de l'établissement par le Département Qualité Gestion des Risques, en collaboration avec le DIM et les cadres des unités. Vous trouverez une synthèse de cette campagne ci-dessous. Les résultats par unité médicale seront, comme en 2025, restitués dans les lecteurs partagés QGDR. Le département QGDR reste à votre disposition pour toute question.

Structure concernée	Thématique	Source	Indicateur	Dates de recueil
En SMR	Coordination des prises en charge cliniques en SMR	Dossier patient	Projet de soins projet de vie	1 ^{er} avril au 30 juin 2026
En psychiatrie temps plein	Coordination des prises en charge somatiques en hospitalisation temps plein		Dépistage des troubles nutritionnels	
			Évaluation cardio-vasculaire et métabolique chez les patients adultes	
			Repérage et proposition d'aide à l'arrêt des addictions chez les patients adultes	
Multi secteur	Qualité des pratiques dans la prévention des infections associées aux soins	Questionnaire établissement	Couverture vaccinale antigrippale du personnel hospitalier - hiver 2024-2025 "VAG"	2 au 30 juin 2026
			Consommation des produits hydroalcooliques	1 ^{er} au 30 septembre 2026
En SMR	Satisfaction et expérience des patients hospitalisés à temps plein en psychiatrie	Questionnaire patient	e-Satis PSY	1 ^{er} octobre 2025 au 30 septembre 2026
En psychiatrie temps plein	Satisfaction et expérience des patients hospitalisés en SMR		e-Satis SMR	

Bilan des déclarations d'évènements indésirables 2025

Le bilan institutionnel des évènements indésirables est présenté lors de plusieurs instances du CHE, notamment en CREX, dans lequel l'ensemble des catégories de déclaration sont analysées collectivement, dans le cadre de l'amélioration de la gestion des risques de l'établissement.

NOUS VOUS INVITONS À CONSULTER :

- Le bilan et les analyses complètes des évènements indésirables du CHE en 2025
- Le lecteur partagé QGDR de votre unité médicale, sur lequel se trouve le bilan des déclarations d'EI se rattachant précisément à votre lieu de soins. ■

LES 3 CATÉGORIES D'EI LES PLUS DÉCLARÉS EN 2025



383 Violences
(366 en 2024)



178 chutes
(201 en 2024)



100 sorties/disparitions
(87 en 2024)



Simulation - Situation d'urgence vitale

Un exercice consacré à la prise en charge de l'arrêt cardio-respiratoire

LES POINTS CLÉS POUR RAPPEL, ET CONFORMÉMENT AU PROTOCOLE

OBSERVATION ET ALERTE

Reconnaissance précoce de l'arrêt cardio-respiratoire

- Méthode ABC
 - Absence de corps étranger dans les voies aériennes supérieures (absence d'obstacle)
 - Absence de ventilation efficace (absence de respiration)
 - Absence de circulation (absence de pouls)
- JE DONNE L'ALERTE et je déclenche la chaîne de l'urgence – ALLO 15

ACTION

Je note l'heure de l'arrêt cardio-respiratoire

- Mise en œuvre sans délai des manœuvres de réanimation cardiopulmonaire (RCP) sur un plan dur
 - **Massage cardiaque** 30 compressions (2 par secondes)
 - **Ventilation** à l'aide de l'insufflateur type AMBU + Oxygène à 15L/

min (2 insufflations toutes les 30 compressions thoraciques)

- Mise en place immédiate du **dé-fibrillateur automatisé externe** (DAE)
- Si possible, mise en place d'une voie veineuse périphérique selon le protocole.

SURVEILLANCE ET CONTRÔLE

- **Je n'arrête jamais les compressions thoraciques** sauf consigne médicale
- Je continue à écouter les consignes du DAE
- Je surveille régulièrement l'état clinique du patient (reprise d'un rythme cardio-respiratoire par exemple)

POINTS CLÉS

- Organisation claire et ergonomique au sein de l'équipe
- Maintien du lien avec le 15
- Débriefing avec l'équipe après la situation d'urgence vitale ■

Dans le cadre de la démarche qualité et sécurité des soins, et de l'amélioration des pratiques, un exercice de simulation en situation d'urgence vitale a été réalisé au sein du SMR PISSARO.

Cet exercice a été consacré à la prise en charge d'un arrêt cardio-respiratoire, situation rare mais à très fort enjeu, nécessitant réactivité, coordination, technicité et la connaissance des protocoles d'urgences vitales et du matériel disponible.

Cet évènement était une première, tant pour les professionnels soignants que pour l'équipe référente des urgences vitales sur le CH Esquirol, et a permis de souligner les bons réflexes des professionnels et de mettre en avant des axes d'amélioration des pratiques.

Merci à l'équipe du SMR PISSARO d'avoir participé à cet exercice, et aux professionnels référents pour l'organisation de la simulation.

Découvrez la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques

La Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques (CSIRMT) est une instance consultative essentielle au sein de l'hôpital. Elle a pour mission de contribuer à l'amélioration des soins, à la sécurité des prises en charge et au développement des pratiques professionnelles.

Présidée par le Directeur des soins, elle est composée de représentants élus des différentes catégories de personnels.

SON RÔLE

- La coordination des soins et de la rééducation,
- La qualité et la sécurité des soins,
- Le développement professionnel continu des équipes.

Elle est également consultée sur l'organisation générale des soins, le projet de soins, ainsi que sur les initiatives d'innovation et de recherche dans le domaine infirmier, de rééducation et médico-technique.

Pour présenter ses missions et son fonctionnement de manière claire et accessible, la CSIRMT se dote désormais d'un flyer d'information. Ce document synthétise :

- le rôle et les attributions de la Commission,
- sa composition,
- son fonctionnement et ses réunions.

Pour toute information complémentaire, contactez la Direction des soins. ■



LA COMMISSION DES SOINS INFIRMIERS, DE RÉÉDUCATION ET MÉDICO-TECHNIQUES

Contribuer à l'amélioration des soins à l'hôpital



La reconnaissance du rôle spécifique de l'infirmier dans sa double dimension, technique et relationnelle, la nécessité de coordonner les soins au chevet du patient et la prise en compte des aspirations de cette catégorie de personnel ont abouti à la création du service de soins infirmiers lui conférant par là une place institutionnelle.

Dans cette dynamique, la Commission des Soins Infirmiers est devenue la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques.

Instance consultative de référence, elle participe et contribue à l'amélioration des soins et des prises en charge de l'hôpital.



Intérim de la Direction des Soins

Depuis le 29 janvier 2026, l'intérim de la Direction des Soins a été confié à Mme Hélène Cueille, précédemment Cadre Paramédical du Pôle d'Activités Transversales.

Nous lui souhaitons pleine réussite dans ses nouvelles fonctions et remercions l'ensemble du personnel pour son soutien dans cette transition. ■

Transmission des données de santé

La sécurité ne doit jamais être un détail

Un document transmis par le mauvais canal, ou un dossier consulté sans cadre clair : lorsqu'il s'agit de données de santé, aucun geste n'est anodin. Pour vous accompagner dans ces usages, la fiche réflexe "Transmission sécurisée des données de santé et gestion du DMP" est maintenant disponible.

ELLE RAPPELLE LES POINTS ESSENTIELS SUIVANTS

- **L'envoi de données de santé doit se faire exclusivement via MSSanté**, la messagerie sécurisée dont l'établissement est équipé. Ce canal est aujourd'hui la voie adaptée pour transmettre des informations médicales entre professionnels en garantissant un niveau de sécurité conforme à la sensibilité de ces données.
- L'établissement alimente le **DMP du patient** avec des documents essentiels à la continuité des soins, en particulier la **lettre de liaison** et l'**ordonnance de sortie**, ce qui contribue à fluidifier le parcours de soins et à améliorer le partage d'informations utiles entre les acteurs concernés.
- Les **professionnels habilités peuvent**, eux aussi, **consulter le DMP d'un patient**, à condition d'avoir **recueilli son consentement**.

COMMENT RÉAGIR ? INFORMATIQUE

FICHE RÉFLEXE

TRANSMISSION SÉCURISÉE DES DONNÉES DE SANTÉ ET ACCÈS AU DMP



#1 TRANSMISSION DES DONNÉES DE SANTÉ : MSSANTÉ EXCLUSIVEMENT

Toute transmission de données de santé à caractère personnel (comptes rendus, résultats, lettres de liaison, prescription, toute information médicale nominative, etc.) doit être réalisée exclusivement via une messagerie sécurisée de santé. Dans notre cas, il s'agit de MSSanté. Ces données ne doivent en aucun cas être transmises via :

- Des messageries grand public
- Des adresses électroniques non sécurisées
- Tout canal ne répondant pas aux exigences réglementaires applicables aux données de santé. *Procédure "Envoi mail MSSanté" - Ref. Environ P10-D04-009*

⚠ Pourquoi MS Santé ? La messagerie de sécurité garantit l'authentification des correspondants, le chiffrement des échanges, la traçabilité des transmissions et la conformité au cadre réglementaire relatifs au RGPD et à la réglementation applicable aux données de santé tel que le secret médical.

#2 ALIMENTATION DU DMP À LA SORTIE DU PATIENT

Dans le cadre de la continuité des soins, les professionnels de santé veillent à l'alimentation du Dossier Médical Partagé (DMP) du patient, lorsqu'il est ouvert. Y sont notamment déposés :

- Lettre de liaison
- Ordonnance de sortie

Cette alimentation permet d'assurer la transmission fiable des informations au médecin traitant et aux professionnels impliqués, puis de sécuriser la prise en charge post-hospitalisation. *Procédure "Alimentation DMP depuis Consolider" - Ref. Environ P10-D04-009*

#3 CONSULTATION DU DMP : RESPECT DU CONSENTEMENT

Les professionnels de santé peuvent consulter le DMP d'un patient :

- Uniquement dans le cadre de sa prise en charge
- Après avoir recueilli son consentement
- Dans le respect du principe de nécessité d'accès

Chaque consultation est tracée.

Le respect de ces règles participe à la relation de confiance entre les patients et les équipes. *Procédure "Consultation du DMP d'un patient" - Ref. Environ P10-D04-009*

Circuit sécurisé des données :

- Prise en charge + Rédaction des documents
- Dépot DMP si ouvert / Transmission via MSSanté + Continuité des soins sécurisée
- Consultation du DMP (consentement + traçabilité)



PROTÉGER NOS DONNÉES DE SANTÉ, C'EST PROTÉGER NOS PATIENTS.

Avertir le service informatique 1277 ou 05 52 43 10 17 Ou nous contacter sur informatique@ch-esquirolimoges.fr

Résultats des campagnes de phishing

Une vigilance en progrès, des réflexes à consolider

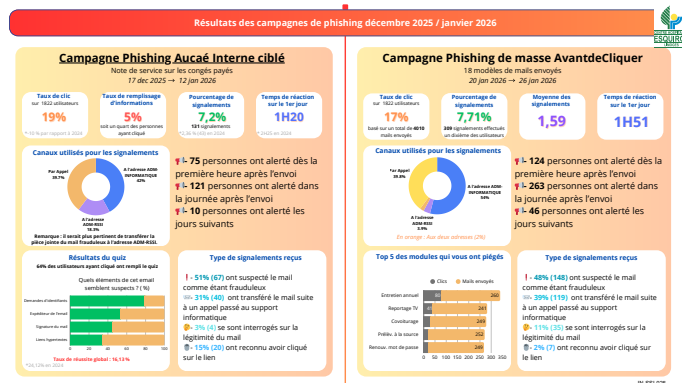
Deux campagnes de phishing simulé, menées entre décembre 2025 et janvier 2026, ont permis de mesurer vos réflexes face aux mails frauduleux.

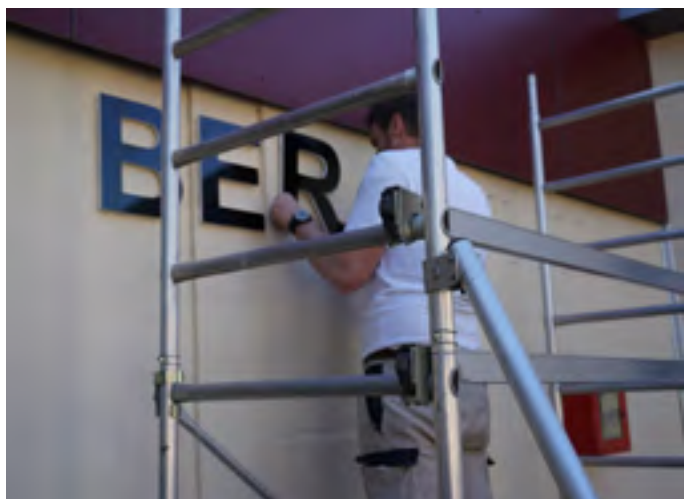
LES RÉSULTATS SONT ENCOURAGEANTS :

- Le **taux de clic** observé lors de l'**audit interne** recule à **19 %**, soit 10 points de moins qu'en 2024, tandis que la **campagne de masse** enregistre **17 %** de clics.
- Les **signalements** progressent également nettement : **131** pour l'**audit interne** contre 43 en 2024, et **309** pour la **campagne de masse**, avec des **temps de réaction plus rapides**.

Ces exercices confirment toutefois qu'un **message crédible**, lié à notre **routine professionnelle quotidienne**, peut encore **tromper**. Entretien annuel, co-voiturage, prélèvement à la source ou mot de passe, les thèmes les plus familiers restent les plus efficaces. En cas de doute, ne cliquez sur aucun lien ou n'ouvrez aucune pièce jointe, et contactez le service informatique !

La campagne de phishing de masse a d'ailleurs fait l'objet d'une communication interne le 12 mars, accompagnée du partage d'un **module de e-learning** sur les fondamentaux de la cybersécurité et des mails d'hameçonnage, avant la mise en place de la sensibilisation continue avec Avant de Cliquer courant avril. ■





Une nouvelle signalétique pour mieux s'orienter

Faciliter l'orientation, clarifier les parcours et réduire le stress des visiteurs : tels sont les objectifs qui ont guidé la refonte complète de la signalétique au sein de l'établissement.

DES CONSTATS PARTAGÉS

Plusieurs difficultés avaient été identifiées :

- De nombreux visiteurs se perdaient dans les extérieurs du site.
- La multiplication des panneaux nuisait à la lisibilité globale.
- Les déménagements successifs avaient entraîné l'ajout de supports provisoires, parfois redondants.
- L'absence d'harmonisation rendait l'ensemble peu cohérent et parfois anxieux.

Face à ces constats, un travail de fond a été engagé pour proposer une signalétique plus claire, plus hiérarchisée et plus intuitive.

UN PRINCIPE IMPORTANT : LE ZONAGE PAR COULEUR

Le choix a été fait d'organiser le site en 8 zones distinctes, identifiables chacune par une couleur.

L'expérimentation menée sur la zone orange (côté Bellevue) a permis de valider ce principe. Les retours positifs ont conduit à généraliser ce fonctionnement à l'ensemble du site.

Chaque zone dispose désormais :

- d'une couleur dédiée,
- d'une signalétique uniformisée,
- d'un QR code présent sur les panneaux de zone, renvoyant vers un itinéraire Google Maps pour faciliter l'accès.

Cette organisation visuelle simple permet un repérage immédiat et limite la surcharge d'informations.

UNE INFORMATION HIÉRARCHISÉE POUR GUIDER PAS À PAS

La nouvelle signalétique repose sur une logique progressive : du général vers le spécifique.

1 Un totem à l'entrée de chaque zone

Chaque zone est marquée par un totem :

- Il matérialise clairement l'entrée dans la zone couleur.
- Les noms des bâtiments y apparaissent en grand caractère.
- Les noms des unités sont indiqués en plus petit caractère.
- Un plan avec numérotation facilite le repérage.

Ce premier point d'information permet au visiteur de confirmer qu'il se trouve au bon endroit.

2 Un panneau directionnel après le totem

À la suite du totem, un panneau indique :

- Les noms des bâtiments,
- Les flèches directionnelles.

Le choix a été fait de parler d'abord en nom de bâtiment, puis d'indiquer le nom de l'unité à mesure que l'on se rapproche du lieu précis.

3 Une identification visible des bâtiments

Pour renforcer la visibilité :

- Chaque bâtiment est doté d'un lettrage noir grand format, visible de loin.
- Les portes d'entrée comportent

un lettrage blanc indiquant le nom des unités.

Ce double niveau d'information permet d'éviter les hésitations une fois sur place.

UNE SIGNALÉTIQUE EFFICACE... SI ELLE EST BIEN UTILISÉE

La réussite de ce nouveau dispositif repose aussi sur son appropriation par les professionnels de l'établissement.

Pour garantir un discours cohérent et éviter toute confusion, il est essentiel d'adopter un mode de communication commun lors de la prise de rendez-vous, des convocations ou des consultations.

L'ordre à respecter est le suivant :

- Indiquer la zone couleur
- Préciser le nom du bâtiment
- Mentionner le nom de l'unité

Exemple : « Zone verte – Bâtiment Dide – Unité Pelletier »

L'harmonisation de la communication interne devra être ajustée en conséquence afin que chaque professionnel transmette les mêmes repères aux usagers.

UN ENJEU D'ACCUEIL ET DE QUALITÉ DE PRISE EN CHARGE

Une signalétique claire n'est pas un simple outil pratique. Elle participe pleinement :

- à la qualité d'accueil,
- à la réduction du stress des visiteurs,
- à la fluidité des parcours,
- et à l'image de l'établissement. ■

Biosphère et Cycles biochimiques : Nos alliés invisibles

Le printemps revient, mais derrière le renouveau de la nature, deux constantes vitales de la Terre sont en "alerte rouge" : l'intégrité de la biosphère et les cycles de l'azote et du phosphore.



Si la Terre était un patient, nous diagnostiquerions une immunodéficiência sévère. L'érosion de la biodiversité n'est pas qu'une affaire de disparition d'espèces lointaines, c'est la rupture de notre propre filet de sécurité sanitaire. La perte de variété génétique et la dégradation des écosystèmes favorisent le passage des virus de l'animal à l'homme comme le COVID. Parallèlement, l'usage massif d'engrais (azote et phosphore) sature nos sols et pollue les nappes phréatiques, perturbant l'équilibre des milieux aquatiques dont nous dépendons.

OÙ EN SOMMES-NOUS ?

À Esquirol, la biodiversité est notre alliée. Nos espaces verts ne sont pas de simples décors : ils purifient l'air et offrent des bienfaits thérapeutiques (réduction du stress, amélioration de la convalescence et bientôt parcours de rééducation). Côté restauration, le choix de produits issus d'une agriculture durable de plus en plus végétalisée nous permet de réduire notre impact sur la planète.

ET NOUS, À ESQUIROL ?

En tant que soignants et personnels hospitaliers, nous pouvons agir. Préservons nos jardins en évitant le piétinement des zones sauvages et en limitant le gaspillage alimentaire. Chaque repas jeté est une pression inutile exercée sur les cycles naturels de la Terre. Nos espaces verts sont désormais entretenus sans produits phytosanitaires afin de préserver la biodiversité et la santé de tous. Soigner la biodiversité, c'est prévenir les prochaines crises sanitaires. ■

Mouvements du personnel

Février et mars 2026 (situation au 10/03/26)

RECRUTEMENTS

Adjoint Administratif : ALPHONSE Alexia
 Aide Soignante : BILEN Marion
 HUET Deborah
 Auxiliaire de puériculture : EGLIZAUD Jessica
 Infirmière : FORMOSE Léa
 TERRIBLE Delisle
 ASHQ : LAPLAUD Clementine
 Technicien Supérieur Hospitalier : LAVAURE Patrick
 ASHQ : LEPETIT Elisa
 OP2 : MATHON Julien

FIN DE CONTRAT

Pair Aidant : 1
 IDE : 3
 Aide Soignant : 1
 Adjoint Administratif : 1

DÉMISSION

IDE : 1

LICENCIEMENT

IDE : 2

DÉMISSION APRÈS DISPONIBILITÉ

Psychologue : 1
 IDE : 1

RETRAITÉ

Assistante Medico
 Administrative : 1



Élections professionnelles 2026

Les prochaines élections professionnelles destinées au renouvellement général des instances de dialogue social auront lieu le **Judi 10 Décembre 2026**.

Les personnels non médicaux éliront leurs nouveaux représentants pour les quatre prochaines années pour :

- Le Conseil Social d'Établissement **pour tous les agents**,
- Les Commissions Administratives Paritaires Locales et Départementales **pour les agents fonctionnaires**,
- Les Commissions Consultatives Paritaires **pour les agents contractuels**. ■

Congé supplémentaire de naissance

Après un congé de maternité, de paternité, d'accueil de l'enfant ou d'adoption, les parents pourront bénéficier d'un ou deux mois de congé en plus. Ils pourront le prendre en même temps ou l'un après l'autre.

Le niveau d'indemnisation de ce congé sera indexé sur la rémunération du parent concerné. Son montant devrait correspondre à 70 % du salaire net le premier mois puis 60 % du salaire net le second mois.

Cette mesure sera appliquée pour les enfants nés ou adoptés **à partir du 1^{er} Juillet 2026**. Pour les enfants nés à partir du 1^{er} Janvier 2026, ce congé pourra être pris, mais à compter du 1^{er} Juillet 2026.

Les décrets d'application doivent paraître prochainement. ■



Le Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)

C'EST QUOI ?

- 1 Un accueil individualisé pour disposer d'un état des lieux partagé avec le Conseiller
- 2 Un accompagnement personnalisé pour clarifier votre demande, préciser vos besoins et priorités en matière d'évolution professionnelle

2 CONSEILLERS FORMÉS AU CH ESQUIROL PEUVENT VOUS RECEVOIR SUR RDV

📞 Alain DUBOIS : poste 1304 - Pauline PENNY : poste 1037



Suspension de la réforme des retraites

(Loi n° 2025-1403 du 30 Décembre 2025 de financement de la Sécurité Sociale pour 2026)

L'Assemblée Nationale a adopté définitivement la suspension de la réforme des retraites. L'adoption de la suspension prévoit que les règles actuellement en vigueur restent inchangées jusqu'au 31 Août 2026 pour les générations 1964 à 1968.

A compter du 1^{er} Septembre 2026, les nouvelles dispositions s'appliqueront.

Les personnes nées entre 1964 et 1968 pourraient partir un trimestre plus tôt.

Le décret d'application doit paraître prochainement.

Dans l'attente de ce décret, les simulations de retraite ne peuvent être réalisées. ■



Mise en place de l'outil ACCEO

Depuis le début du mois de février, un nouvel outil d'accessibilité est disponible sur le site internet de l'établissement : Acceo.

Une oreille apparaît désormais sur la partie gauche de l'écran.

Ce pictogramme permet aux personnes sourdes ou malentendantes d'accéder facilement à un dispositif de mise en relation adapté, afin de faciliter leurs démarches et leurs échanges avec les services.



ACCEO, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Acceo est une **solution d'accessibilité destinée aux personnes sourdes, malentendantes ou ayant des difficultés d'élocution**. Elle permet de communiquer avec un établissement grâce à l'intervention d'un professionnel formé ou via une solution de transcription.

L'objectif est simple : garantir un accès équitable à l'information et aux services, en toute autonomie.

COMMENT CELA FONCTIONNE ?

La personne sourde ou malentendante accède gratuitement à la solution Acceo :

- soit via le site internet de l'établissement, en cliquant sur l'oreillette dédiée ;

- soit via l'annuaire Acceo, également disponible dans l'application mobile Acceo.

Elle sélectionne ensuite l'un des quatre services proposés :

- un interprète en langue des signes française (LSF),
- un transcripteur (transcription écrite en temps réel),
- un codeur en Langue française Parlée Complétée (LfPC),
- ou la solution de transcription automatique Acceo.

L'établissement reçoit alors un appel téléphonique classique. Il suffit simplement de décrocher son téléphone : aucune installation spécifique ni matériel particulier ne sont nécessaires.

DEUX TABLETTES DISPONIBLES AUX ADMISSIONS

Afin de renforcer ce dispositif, deux tablettes sont désormais mises à disposition au sein du service des admissions. Elles permettent aux usagers sourds ou malentendants de communiquer sur place via Acceo, dans les mêmes conditions de simplicité et de confidentialité.

La mise en place de cet outil s'inscrit dans une démarche continue d'amélioration de l'accessibilité et d'inclusion, afin de garantir à chaque usager un accueil adapté à ses besoins. ■

Soins sans consentement en service ouvert : la réflexion est lancée !

Le Projet d'établissement 2024 – 2028 contient l'objectif suivant : lancer une réflexion institutionnelle sur l'hospitalisation de patients soins sans consentement en services ouverts.

A la suite d'un appel à candidatures internes, **le groupe de travail s'est réuni pour la première fois** le 18 mars 2026 sous le pilotage de la Présidente de CME, le Docteur SALOME, et du Directeur chargé des affaires juridiques, des relations avec les usagers et des admissions, Monsieur ROZAIN. Le groupe de travail est représentatif des différentes professions médico-soignantes et des unités ouvertes et fermées.

La coordinatrice du Projet d'établissement, Caroline TANTY accompagnera le groupe tout au long des travaux.

L'objectif du groupe de travail est de **mener une réflexion** : il s'agit d'étudier l'hospitalisation de soins sans consentement en services ouverts dans d'autres établissements et de **réfléchir à la pertinence de ce fonctionnement dans l'intérêt du patient**. Au fur et à mesure de ses travaux, le groupe pourra être amené à formuler des propositions à la gouvernance du CH Esquirol pour faire éventuellement évoluer les pratiques.

Pour l'heure, **ce n'est que le début** et nous vous tiendrons informés dans le FlaCHE et les NEWS-LETTERS du Projet d'établissement ! ■



Pour toute question, contacter Caroline T. TANTY*

 **Poste 1290**

 caroline.tanty@ch-esquirol-limoges.fr

PÔLE DES USAGERS - PDU



Bowling

Dans le cadre des animations à la cafétéria, s'est déroulée l'activité Bowling de 14h à 16h le mardi 24 février.

Deux pistes de bowling (appartenant au service des sports) ont été déroulées pour accueillir les patients et les professionnels dans un tournoi joyeux de deux contre deux !

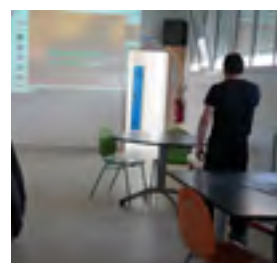
Chaque personne a pu faire des essais avant de faire des strikes et des spares !

Bravo à Amandine qui a fait strike sur strike ! et bravo aux patients de l'hôpital de jour Feil pour leur participation massive ! ■

Karaoké

Le jeudi 5 mars, l'après-midi karaoké était attendu par beaucoup !

Entre « mon fils ma bataille » de Balaivoine, « Alexandrie, Alexandra » de Clo-clo, ou Thierry Hazard avec son « Jerk » et « I'm kissing you » de Des'ree ou « call me maybe » de Carly Rae Jepsen... Ce moment suspendu a révélé de vrais artistes et cela a fait un bien fou pour certains ! (et mal aux oreilles pour d'autres !) le vrai pouvoir de la chanson ! ■



Médiation animale

Répondre aux besoins des résidents

La MAS Saint-Exupéry s'appuie de plus en plus sur la médiation animale en partenariats avec une ferme pédagogique et un centre équestre. À l'intervention régulière de Mme Céline COURBET (Médiation animale du PAT), s'ajoute depuis juillet 2025 les séances assurées par une professionnelle AES de la MAS Saint-Exupéry et formée à la médiation animale, Mme Amélie MAINGOUTAUD.



Amélie MAINGOUTAUD

AES de la MAS Saint-Exupéry

QU'EST CE QUI A MOTIVÉ VOTRE DÉMARCHÉ ?

En premier lieu ma famille, Céline COURBET ainsi que ma curiosité vis-à-vis des thérapies non médicamenteuses. J'ai pu participer depuis de nombreuses années à des séances de médiation animale réalisées par Céline ce qui a éveillé ma curiosité sur cette pratique. En voyant les bénéfiques et la dimension très positive de la présence des chiens de Céline auprès des résidents de la MAS, je me suis posée cette question : sachant que Céline ne pouvait pas répondre à toutes les sollicitations et que j'ai une bonne connaissance des résidents, pourquoi ne pas me former également ?

Ce projet a mûri pendant plusieurs années. Puis avec le soutien de Céline, de mon directeur, de mes cadres et de mes collègues, j'ai pu concrétiser ma démarche. Enfin, il faut bien comprendre que les résidents sont chez eux à la MAS. C'est leur domicile. Alors, comme à la maison, pourquoi ne pas intégrer un chien ? Sa présence amène naturellement du respect, du calme et de la maîtrise de soi. A sa manière, il change le quotidien des résidents et des professionnels. Il apporte un bien-être très apprécié par tous.

POUVEZ-VOUS PRÉSENTER VOTRE ANIMAL ?

Mon compagnon est un border collie croisé berger australien, de couleur merle, aux yeux hétérochromes et avec une truffe rose. Il est aujourd'hui âgé d'un an et se prénomme Liného.

Grâce à ses immersions progressives à la MAS, Liného est aujourd'hui toujours très content de venir. Il adapte son comportement, son contact à chaque résident ou professionnel qu'il croise. Il sait faire la différence entre mon domicile et le lieu de travail ce qui l'amène naturellement à ajuster sa manière d'être et son écoute des consignes. Parfois, il prend quand même un malin plaisir à me faire courir !

QUE PROPOSEZ-VOUS AUX RÉSIDENTS ?

Au sein de la MAS, je propose deux types d'intervention aux résidents :

- La médiation animale qui se déroule sur prescription médicale. Ces séances peuvent se dérouler à

l'intérieur ou bien à l'extérieur de l'établissement. Elles permettent à un résident de bénéficier d'un temps en individuel avec un professionnel et ainsi de travailler sur des axes précis avec un animal en tant que médiateur dans le non-jugement. Cela crée une autre relation, une confiance et un apaisement pour travailler, échanger. Ces séances jouent un rôle important dans la revalorisation et la confiance en soi d'une personne en situation de handicap.

- La présence animale qui est le simple fait que mon chien vient sur le collectif toujours sous ma surveillance et partage le quotidien des résidents de l'Aile blanche qui ont plus d'autonomie. Pour le dire autrement, nous faisons comme à la maison. Cela permet aux résidents de vivre un moment « ordinaire » ou « normal ».

QUELS CONSTATS APRÈS 6 MOIS D'EXERCICE ?

Je ne peux que constater les bienfaits de l'intervention de Liného. Les résidents se sont attachés à lui et, lorsqu'il est absent, ils me demandent à quel moment il revient.

Sur l'Aile blanche, le groupe peut se montrer parfois effervescent. C'est alors que sa présence permet d'apporter du calme et de l'apaisement car ils savent que Liného a besoin lui aussi de vivre des expériences positives pour continuer à venir. Et donc, le travail fait en amont auprès des résidents, des professionnels et l'affichage mis en place contribuent au bon accueil de mon chien. De plus, les demandes d'intervention en individuel sont en forte augmentation. Pour les autres unités de vie, Liného intervient peu car il est énergique et jeune ce qui ne correspond pas à des résidents moins autonomes. Pour autant, il passe les saluer et il a pu créer un lien avec deux d'entre eux. C'est pour cela qu'un deuxième chien va entrer en action afin de pouvoir s'adapter au mieux à ces profils de résidents. ”



PÔLE D'ACTIVITÉS TRANSVERSALES

*A vos agendas !***Rappel du planning 2026 des principales formations en hygiène au CH Esquirol**

FICHE MÉMO SUR LES PRÉCAUTIONS STANDARD

**FORMATIONS QUALIOPH
OBLIGATOIRES****Prévention du risque infectieux :
Connaître et appliquer les
précautions standard d'hygiène**

Public : personnels paramédicaux et ASH nouvellement recrutés, remise à niveau tous les 5 ans des personnels permanents.

Dates 2026 programmées : 19/01/2026, 27/01/2026, 03/02/2026, 23/02/2026, **16/06/2026, 17/11/2026**

Durée de la formation : 3h

**Prévention du risque infectieux :
appliquer les précautions**

Public : personnels paramédicaux nouvellement recrutés et remise à niveau tous les 5 ans des personnels permanents.

Dates 2026 programmées : 10/03/2026, **19/05/2026, 06/10/2026, 24/11/2026**

Durée de la formation : 3h

Entretien des locaux et prévention

Public : personnel ASH nouvellement recruté et remise à niveau des ASH permanents tous les 5 ans.

Dates 2026 programmées : 02/03/2026, **09/06/2026, 22/09/2026, 03/11/2026**

Durée de la formation : 3h

AUTRES FORMATIONS EN HYGIÈNE**Formation des correspondants
en hygiène**

Public : tout professionnel désigné correspondant en hygiène de sa structure

Suite programmation prévue : 22/04/2026, 14/10/2026

Durée de la formation : 2h



Peinture sur céramique : une sortie réussie

L'UEROS a organisé une sortie à « Eclat d'atelier », un café sur Limoges proposant des ateliers de peinture sur céramique. Nous étions 7 : 5 stagiaires UEROS et 2 rééducatrices.

LES OBJECTIFS DE CETTE SORTIE

- Favoriser le lien social (activité de groupe, dans un lieu de vie sociale)
- Travail autour des capacités motrices, cognitives et sociales
- Favoriser le bien-être au travers d'une activité de médiation créative

A notre arrivée, Jérémy, le gérant, avait déjà disposé les pièces pour chaque personne sur la table. Par soucis de simplicité, tout le monde avait la même pièce : un verre en porcelaine (exceptée une stagiaire UEROS qui avait une coupelle plate, cet objet étant plus adapté à son hémiparésie).

Des petits livres avec des modèles nous ont permis de trouver l'inspiration. Nous avons commencé par dessiner nos motifs au crayon de papier. Pour cette étape, Jérémy nous a mis à disposition de nombreux pochoirs (animaux, végétaux, etc.). Pas besoin de savoir dessiner donc ! Les plus à l'aise n'ont pas utilisé les pochoirs et ont laissé libre cours à leur créativité.

Ensuite, vient l'étape de la peinture. Le choix des couleurs, le remplissage de la palette, et l'application de la peinture sur l'objet... Plusieurs couches sont parfois nécessaires selon les couleurs choisies. Au total, l'atelier a duré 2h. Cette durée a été suffisante pour certains, mais d'autres se sont laissés surprendre par le temps, focalisés sur leur travail... Attention donc à ne pas choisir un projet trop ambitieux !

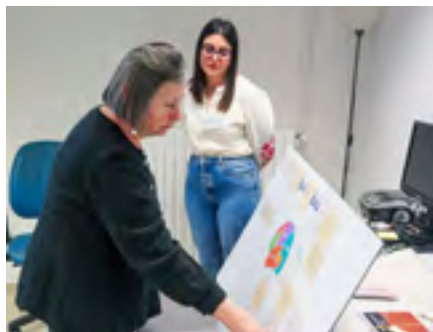
En parallèle, nous avons pu profiter de boissons chaudes ou froides, préparées avec soin pour donner envie aux plus gourmands.

Les objets créés sont restés là-bas, car ils doivent par la suite être émaillés et cuits. Nous devons donc retourner les chercher plus tard.

Tout le monde a apprécié cette activité, qui fut une découverte pour la plupart. Les stagiaires ont presque unanimement dit qu'ils reviendraient sur leur temps personnel, ce qui prouve que cette sortie a complètement répondu aux objectifs visés. ■



PÔLE DES BLESSÉS DE L'ENCÉPHALE - PBE



Jeudi 19 mars 2026, pour la 3^{ème} année l'UEROS (unité du pôle des blessés de l'encéphale) a ouvert ses portes au grand public pour partager son expertise et expliquer via différents ateliers le fonctionnement du cerveau. Cette journée s'inscrit dans le cadre de la semaine du cerveau organisée chaque année par la société des neurosciences et portée à Limoges par Récréasciences.

PROFESSIONNELS, PARTENAIRES, MAIS ÉGALEMENT QUELQUES CURIEUX DU GRAND PUBLIC SE SONT INSCRITS AUX DIFFÉRENTS ATELIERS :

- L'atelier **"Carte neuropsychologique du cerveau"** pour mieux

L'UEROS ouvre ses portes pour la Semaine du cerveau 2026

comprendre ce que sont les fonctions cognitives et comment elles sont utilisées dans nos activités quotidiennes

- L'atelier **"Trivial Pursuit des fonctions cognitives"**, un jeu créé dans notre structure pour explorer les grandes fonctions du cerveau
- L'atelier **"Brain Ball®"** pour mettre son cerveau en mouvement au cours d'activités de jonglage de rebond ou de manipulations d'objets (sacs, ballons...)

Les échanges furent riches et montrent l'intérêt partagé pour le fonctionnement cérébral.

Ce partenariat avec Récréasciences a pu également permettre de mener des actions de sensibilisation et d'information auprès du jeune public. En effet Anne COLLIN, ergothérapeute à l'UEROS, a pu proposer des ateliers Brain Ball® et d'in-

formation au sein de classes (CE1 au CM2) des écoles de Saint Léonard de Noblat et de Saint Laurent Les églises le vendredi 20 mars 2026. ■



PÔLE UNIVERSITAIRE PSYCHIATRIE ADULTE ET PERSONNE ÂGÉE, ADDICTOLOGIE - PUP3A



"Résonances partagées" ***Projet au sein de l'unité George Sand***

Le projet "Résonances partagées" est un projet mêlant écoute musicale et expression artistique, en lien avec l'association La Bougeotte.

Dans le cadre de leur festival itinérant "Les Concerts A La Maison" (CALM), un projet s'est créé autour du lien entre la Santé Mentale et le soin par la musique (comme médiation). L'idée de ce groupe au sein de George Sand, est de faire écouter une musique, choisie par l'un des groupes d'artistes intervenant sur les CALM. Cette écoute se fera avec différents temps corporels (marche, immobilité, mouvement dansé), suivis d'un temps libre d'expression artistique autour du ressenti de chacun.

Cette expression artistique peut se réaliser avec des médiateurs différents (peinture, dessin, tissu, collage, photo, vidéo...).

Avec l'accord des patients, leur réalisation fera l'objet d'une exposition lors des CALM, accompagnée de panneaux explicatifs autour de la santé mentale et du médiateur de la musique dans le soin.

Ce projet se déroulera sur 5 séances, chaque séance correspondant à un artiste musical.

L'objectif pour les patients sera de favoriser l'expression, la créativité et l'estime de soi au travers d'une écoute musicale. L'objectif général du projet sera de valoriser un partenariat culture et santé autour d'un projet qui met en lumière le rapport thérapeutique entre la musique et le corps. ■

Pour plus d'informations concernant l'association "La Bougeotte"

Recherche Paramédicale

Une démarche de structuration de la recherche paramédicale est actuellement engagée au sein de l'URI en lien avec l'établissement. Dans ce cadre, Aude Paquet est identifiée comme référente paramédicale de la recherche et commence à accompagner des professionnels paramédicaux souhaitant développer des projets de recherche.

Appel à participants

Etude clinique sur le profil sensoriel des personnes avec un Haut Potentiel Intellectuel

Pour participer en tant que **personne contrôlée**, nous recherchons des personnes de **18 à 65 ans**, **sans HPI et sans problème de santé**

Où et Quand?

- Où: questionnaire en ligne
- Durée: environ 1h selon vos disponibilités

Pour participer contactez moi

☎ 05 55 43 11 27 ✉ aude.paquet@ch-esquirol-limoges.fr

Unité de Recherche et d'Innovation
Centre Hospitalier Esquirol - Limoges

Pour participer :

☎ **05 55 43 11 27**

✉ **aude.paquet@ch-esquirol-limoges.fr**

POINT SUR LES PROJETS PARAMÉDICAUX EN COURS DANS L'ÉTABLISSEMENT

■ DEPSENS

L'étude DEPSENS sur l'évolution du profil sensoriel dans la dépression est au stade de sa valorisation avec un article en cours de révision et un en préparation.

■ PsyMotDep (PHRIP 2022)

L'étude contrôlée randomisée sur l'influence d'une thérapie psychomotrice sur la qualité de vie de patients avec un épisode dépressif caractérisé est toujours en cours au CH Esquirol ainsi qu'au CH La Vallette. Actuellement 66/128 patients ont été inclus.

■ EVAL-APAISE

L'étude sur le profil sensoriel et les signes cliniques précurseurs des utilisateurs d'un dispositif d'apaisement est en cours à l'unité DENIKER. 23/80 patients ont été inclus.

■ Sensory-Cop

L'étude exploratoire du profil sensoriel et des stratégies d'adaptation dans les troubles des conduites alimentaires (TCA) a débuté fin 2025. Nous n'avons pas encore inclus de participants et attirons votre attention sur le recrutement de patients avec un TCA. Si vous suivez des patients avec un TCA vous pouvez vous adresser à Aude Paquet au sein de l'URI pour plus d'information sur l'étude.

■ HPIsens

L'étude HPIsens vise à décrire les profils sensoriels d'adultes HPI âgés de 18 à 65 ans et à les comparer à un groupe contrôlé. Dans ce cadre, nous remercions les personnes qui nous ont déjà contacté, et recherchons toujours des participants pour le groupe contrôlé. Vous trouverez toutes les informations nécessaires dans l'infographie ci-jointe.

Par ailleurs, si vous-même ou l'un(e) de vos proches présente un HPI, vous pouvez également nous contacter, en vous adressant à Aude Paquet au sein de l'URI.

APPELS À PROJETS NATIONAUX

Des appels à projets nationaux, dont le Programme Hospitalier de Recherche Infirmière et Paramédicale (PHRIP), offrent chaque année des opportunités de financement pour la recherche paramédicale. Les professionnels souhaitant s'inscrire dans cette dynamique peuvent solliciter l'URI pour un premier échange. ■

Quand l'esthétique devient soin

Au cœur des initiatives du service Deniker

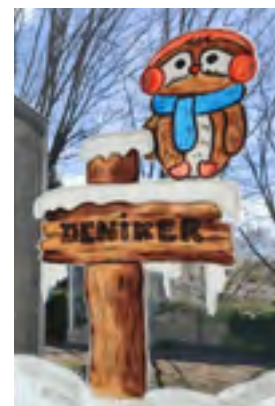
Selon les recommandations de la Haute Autorité de Santé, la qualité des soins en psychiatrie ne repose pas uniquement sur les aspects médicaux, mais aussi sur l'expérience vécue par les patients. L'institution encourage ainsi l'évaluation du ressenti, de l'environnement et des conditions de séjour, y compris en contexte de soins sans consentement. Dans cette perspective, de nombreuses études montrent qu'**un cadre de soin apaisant et esthétique contribue au bien-être, réduit le stress et favorise des interactions positives.**

C'est dans cette dynamique que le service Deniker a engagé, depuis l'été 2025, plusieurs initiatives visant à améliorer le cadre de vie des patients.

Afin de valoriser pleinement la richesse de ces initiatives, nous vous proposons une série d'articles à découvrir progressivement dans les prochains numéros du FlaCHE. ■

PARTIE 1

Des fresques pour humaniser le quotidien



Magali, infirmière du service, réalise des fresques sur les vitres du service armée de peinture acrylique. Renouvelées au fil des saisons, elles apportent couleur et chaleur dans les couloirs, la salle à manger et la salle de sport. Ces compositions colorées apportent une touche de douceur dans des espaces souvent perçus comme austères.

Magali

Infirmière à Deniker

“ L'objectif était de faire de Deniker une unité plus accueillante avec des espaces dynamisés où règnent énergie positive et chaleur humaine pour mieux prendre soin de nos patients... et de l'équipe ! ”

Formation CRIAVS Limousin

Deux jours d'échanges autour des mineurs auteurs de violences sexuelles

Le jeudi 26 et vendredi 27 février s'est déroulée la formation "Mineurs Auteurs de Violences Sexuelles" du CRIAVS Limousin au CH Esquirol à Limoges. Cette formation était également l'occasion de présenter brièvement les conclusions de l'audition publique de la FFCRIAVS de juin 2025 aux professionnel-le-s de la protection de l'enfance.

Nous tenons à remercier chaleureusement les participant-e-s pour leur confiance et pour les échanges cliniques riches et constructifs qui ont grandement contribué à la qualité de cette formation. ■



Agenda

Soirée de lancement USAJE-P







 **Jeudi 28 mai**

Formation de sensibilisation

Prise en charge des Mineurs
Auteurs de Violences Sexuelles



 **Jeudi 4 et vendredi 12 juin**
 **Salle B. de Born, CH Esquirol**
 julie.courivaud@ch-esquirol-limoges.fr
 **05 55 43 13 43**

Colloque ATNoA

Addiction(s) et Territoires
en Nouvelle-Aquitaine





 **Vendredi 5 juin**
 **Ensil, Limoges**

Colloque C2RL



Coordination du parcours et
coopération interdisciplinaire
pour favoriser le rétablissement
en réhabilitation psychosociale



 **Mardi 23 juin**
 **C2RL, Limoges**

Fête de l'été



 **Jeudi 18 juin**
 **CH Esquirol**

Journée Inter-UTTEP(s) du Limousin



 **Mardi 13 octobre**
 **Tremplin Nature, Guéret**

Directeur de publication:

François-Jérôme Aubert

Rédaction / Mise en page:

Anne Delias-Ayres
Marion Baril

Coordination:

Emilie Abello
Medhi Antus
Laurent Arnaud
Sarah Baborier
Valérie Bayout
Géraldine Barruche
Jean-Christophe Bourlion
Dominique Bretenoux Pennequin
Françoise Collin
Hélène Cueille
Enorah Fiederer
Yves-Marie Frot
Elodie Guinet
Sophie Hazard
Aurélien Lacroix
Olivier Pinault
Caroline Tanty
Jessica Villard

Votre avis nous intéresse...

Pour que ce Journal Interne concerne chacun, n'hésitez pas à
revenir vers nous avec vos avis, vos envies, et vos remarques...

 **05 55 43 11 86 ou 10 15**

communication@ch-esquirol-limoges.fr

15, rue du Dr Raymond Marcland
BP 61730
87025 LIMOGES Cedex

 **05 55 43 10 10**

www.ch-esquirol-limoges.fr

